

Caro Alumnus / Estimada Alumna AESE,

A gestão das pessoas no “Mundo 4.0” foi o tema da parte da tarde da Assembleia de Alumni da AESE, no Estoril.

A [organização do talento na multinacional Google](#) foi apresentada como uma forma de estimular a criatividade, a inovação e a colaboração.

A Siemens, onde coexistem os mundos 2.0, 3.0 e 4.0, defende que é preciso uma [firme vontade para fazer a mudança](#). A Accenture mostra que é preciso satisfazer o [Cliente 4.0](#), através de “experience and emotions”.

Num tempo em que as “hard skills são uma commodity”, a Cisco alertou para a importância crescente dos soft skills na [digitalização do talento](#). O desafio da [mobilidade](#) foi abordada sob a perspetiva da Nissan.

Na abertura do segundo painel do dia, estas perspetivas multifacetadas da mesma questão foram devidamente enquadradas por um [estudo AESE](#), da autoria dos Professores Maria de Fátima Carioca e José Fonseca Pires. A aprendizagem, a capacidade de adaptação e o trabalho de equipa sobressaíram nas conclusões finais desta investigação como as atitudes mais valiosas no contexto atual.

[“Shaping the future of work”](#) foi o mote da intervenção do Prof. Vasant Dhar da Leonard N. Stern School of Business, que defende que será imprescindível “a «requalificação» dos humanos”. “Hoje, a informatização não se limita a tarefas de rotina que podem ser especificadas como consultas de software baseadas em regras; no entanto, também se espalham por tarefas não rotineiras nas quais a Big Data torna-se disponível”. A “previsibilidade” poderá ser um fator distintivo da máquina versus o humano”: “a previsibilidade pode ser medida, pode melhorar com mais dados e melhores algoritmos” e pode-se gerir melhor “as consequências de erros”. A tese de Dhar foi abordada noutra perspetiva no jantar em que a AESE reuniu os representantes das [Empresas Patrocinadoras da Escola](#).

Para fechar a Assembleia, Maria Manuel Leitão Marques, Ministra da Presidência e da Modernização Administrativa, abordou o tema sob a óptica da [melhoria da performance das instituições públicas](#). “Precisamos de construir uma cultura de inovação e organizar um ecossistema que o suporte”, é necessário que “o conhecimento flua quase de forma automática entre a Administração Pública e as instituições públicas, os centros de investigação e os de produção de conhecimento.”

O [Web Summit também não passou despercebido a Naves](#), a sociedade de capital de risco de Alumni AESE, que apresentou o Green & Blue Growth Fund a vários investidores e identificou projetos nessas áreas. Rita Sousa, Diretora Geral, teve oportunidades de apresentar um reverse pitch da Naves e do fundo no Canopy Lisbon Startup Series Demo Night.

Em jeito de conclusão, Nuno Castilho sagrou-se o melhor Alumnus da AESE no [7.º Torneio de Golfe](#), um evento que tem feito história entre as iniciativas do Agrupamento.

No [Panorama](#) veja notícias sobre ...

- Canadá, o novo caso de sucesso na educação
- O aborto põe à prova a diversidade da esquerda
- As tunisinas poderão casar-se com não muçulmanos
- “La Revolución rusa”

Reflexões mais profundas na [Documentação](#):

- Neutralidade não é indiferença
- A laicidade, chave na cooperação